



### **BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH**

Isu dan masalah penting yang berkaitan dengan kondisi ekonomi, politik, keamanan, sosial, budaya dan hukum khususnya dalam wilayah Kabupaten Sinjai, tidak terlepas dari keterlibatan dan keterkaitannya dengan permasalahan di wilayah kecamatan Sinjai Timur. Oleh karena itu perlu penanganan secara holistik dan terintegrasi dari berbagai sektor.

Permasalahan adalah kesenjangan antara harapan kinerja dengan capaian kinerja berdasarkan tugas dan fungsi. Kesenjangan tersebut dapat diidentifikasi berdasarkan faktor kunci keberhasilan ataupun faktor kunci ketidakberhasilan dalam pencapaiannya

#### **3.1. IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PELAYANAN PERANGKAT DAERAH**

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi perangkat daerah adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau



dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah dimasa datang.

Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Isu strategis bagi perangkat daerah diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi perangkat daerah di masa lima tahun mendatang. Dalam rangka menyatukan pemahaman mengenai permasalahan pada Kantor Kecamatan Sinjai Timur secara umum sebagai salah satu perangkat daerah di Kabupaten Sinjai, hal ini dapat dilihat pada table berikut:



Tabel 3.1.1

**IDENTIFIKASI MASALAH BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PD**

Aspek Capaian	Capaian / Kondisi Saat ini	Standar Yang Digunakan	Faktor Yang Mempengaruhi		Permasalahan Pelayanan SKPD
			Internal (Kewenangan PD)	Eksternal (Diluar Kewenangan PD)	
Hasil analisis gambaran pelayanan SKPD	Sumber Daya Aparatur Kantor Kecamatan Sinjai Timur belum sepenuhnya optimal dalam mendukung pencapaian kinerja pelayanan publik Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Renstra Kantor Kecamatan Sinjai Timur Tahun 2013-2018	1. SDM Aparatur	1. Produk Perundang-undangan (perda yang mendukung pelaksanaannya)	1. Belum optimalnya partisipasi dan kerjasama stakeholders dengan Kantor Kecamatan Sinjai Timur terkait koordinasi kegiatan-kegiatan yang ada di wilayah Kecamatan
			2. Sistem Kepegawaian	2. Penataan sistem kelembagaan PD penyelenggara pel. publik	
			3. Budaya Kerja Aparatur	3. Perkembangan IT	
			4. Sarana dan Prasarana	4. Tuntutan Masyarakat	2. Belum optimalnya pelayanan publik di Kantor Kecamatan Sinjai Timur
			5. Dukungan Keuangan	5. Koordinasi dengan PD lain	3. Belum optimalnya kapasitas aparatur Kantor Kecamatan Sinjai Timur
			6. Data dan Informasi		



Berdasarkan tabel di tersebut, maka permasalahan pelayanan Kantor Kecamatan Sinjai Timur diantaranya:

- a. Belum optimalnya partisipasi dan kerjasama *stakeholders* dengan Kantor Kecamatan Sinjai Timur.

Kantor Kecamatan Sinjai Timur harus terus meningkatkan partisipasi dan kerjasama dengan berbagai stakeholder yang ada seperti masyarakat, DPRD, organisasi kemasyarakatan dan lain sebagainya. Peningkatan partisipasi dan kerjasama ini diharapkan bisa meningkatkan kualitas dan efektifitas penyelenggaraan pelayanan prima di Kantor Kecamatan Sinjai Timur.

- b. Belum optimalnya kapasitas SDM Kantor Kecamatan Sinjai Timur.

Keberadaan aparatur pada Kantor Kecamatan Sinjai Timur merupakan unsur penting dalam setiap pengambilan keputusan atau kebijakan, oleh karenanya peningkatan kapasitas aparatur merupakan sebuah komitmen untuk meningkatkan kualitas pelayanan di Kantor Kecamatan Sinjai Timur.

### **3.2 TELAAHAN VISI, MISI DAN PROGRAM KEPALA DAERAH DAN WAKIL KEPALA DAERAH TERPILIH**

Menelaah visi, misi dan program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih ditujukan untuk memahami arah



pembangunan yang akan dilaksanakan selama kepemimpinan kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih dan untuk mengidentifikasi faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan PD yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tersebut.

Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah adalah gambaran tentang kondisi Kabupaten Sinjai yang diharapkan terwujud/tercapai pada akhir periode 2018-2023. Substansi utama dari visi ini adalah rumusan visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah yang penjelasannya dijabarkan secara teknokratis sesuai sistem perencanaan pembangunan daerah. Adapun Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Sinjai 2018-2023 dengan mengacu kepada Visi RPJPD Kabupaten Sinjai 2018-2023 dan Visi RPJMD Provinsi Sulawesi Selatan 2018-2023 adalah:

**“TERWUJUDNYA MASYARAKAT SINJAI YANG MANDIRI,  
BERKEADILAN DAN RELIGIUS  
MELALUI PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA  
YANG UNGGUL BERDAYA SAING”.**

Berdasarkan rumusan visi RPJMD Kabupaten Sinjai 2018-2023 di atas, terdapat 4 (empat) pokok visi yakni **Mandiri, Berkeadilan, Religius, Unggul dan Berdaya Saing**. Penjelasan dari setiap pokok visi tersebut, sebagai berikut:



### **MANDIRI**

Adalah kondisi perekonomian masyarakat dan keuangan pemerintah daerah yang memiliki derajat kemandirian.

### **BERKEADILAN**

Adalah kondisi dimana masyarakat mendapatkan keadilan dalam mendapatkan pelayanan dasar maupun pelayanan publik lainnya.

### **RELIGIUS**

adalah kondisi dimana terwujud ketertiban, ketentraman dan kenyamanan hidup dalam masyarakat sebagai dampak dari ketaatan beribadah.

Untuk lebih jelasnya mengenai penyusunan penjelasan visi RPJMD Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023 dapat dilihat pada tabel penjelasan visi berikut ini:

#### **Penjelasan Visi:**

<b>Visi</b>	<b>Pokok-Pokok Visi</b>	<b>Penjelasan Visi</b>
<b>Terwujudnya masyarakat Sinjai yang mandiri, berkeadilan dan religius melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang unggul berdaya saing</b>	<b>Mandiri</b>	kondisi perekonomian masyarakat dan keuangan pemerintah daerah yang memiliki derajat kemandirian
	<b>Berkeadilan</b>	kondisi dimana masyarakat mendapatkan keadilan dalam mendapatkan pelayanan dasar maupun pelayanan publik lainnya
	<b>Sejahtera</b>	kondisi dimana terwujud ketertiban, ketentraman dan kenyamanan hidup dalam masyarakat sebagai dampak dari ketaatan beribadah
	<b>Unggul dan Berdaya Saing</b>	kondisi dimana kualitas manusia dan kapasitas infrastruktur daerah unggul dan berdaya saing



Perumusan pokok-pokok visi RPJMD Kabupaten Sinjai Tahun 2018–2023 sebagai berikut:

**Perumusan Visi:**

No	Pokok-Pokok Visi	Pernyataan Visi
1	Mandiri	<b>Terwujudnya masyarakat Sinjai yang mandiri, berkeadilan dan religius melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang unggul berdaya saing</b>
2	Berkeadilan	
3	Religius	
4	Unggul dan Berdaya Saing	

**Misi Bupati dan Wakil Bupati Sinjai tahun 2018-2023**

Misi adalah rumusan umum mengenai upaya-upaya pokok yang hendak dijalankan untuk mewujudkan visi. Misi disusun dalam rangka mengimplementasikan langkah-langkah yang akan dilakukan dalam mewujudkan visi yang telah dipaparkan di atas. Rumusan misi merupakan penggambaran visi yang ingin dicapai dan menguraikan upaya-upaya apa yang harus dilakukan. Rumusan misi disusun untuk memberikan kerangka bagi tujuan dan sasaran serta arah kebijakan yang ingin dicapai dan menentukan jalan yang akan ditempuh untuk mencapai visi.

Rumusan misi disusun dengan memperhatikan faktor-faktor lingkungan strategis, baik eksternal dan internal yang mempengaruhi serta kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada dalam pembangunan daerah. Misi disusun untuk memperjelas jalan atau langkah yang akan dilakukan dalam rangka mencapai perwujudan visi. Olehnya itu, maka rumusan



misi RPJMD Kabupaten Sinjai 2018-2023 dapat dipaparkan seperti berikut.

Misi ini mencakup upaya umum dalam reformasi birokrasi dengan berbasis pada penerapan e-government secara terintegrasi.

---

**Misi 1 :**

**Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, efisien, bersih, profesional, transparan, dan partisipatif**

Misi ini mencakup upaya umum dalam reformasi birokrasi dengan berbasis pada penerapan e-government secara terintegrasi.

---

**Misi 2 :**

**Mewujudkan peran Kabupaten Sinjai sebagai penyelenggara pelayanan dasar yang memuaskan serta sebagai pusat pelayanan pada bidang-bidang strategis**

Misi ini mencakup upaya umum dalam penyelenggaraan pelayanan dasar pada standar minimal dan pelayanan umum lainnya yang strategis dasar dan pelayanan umum yang strategis

---

**Misi 3 :**

**Mewujudkan kesejahteraan masyarakat melalui kolaborasi pemerintah, pelaku usaha dan kelompok-kelompok masyarakat dalam berkembangnya iklim usaha dan investasi serta pemanfaatan pendapatan daerah secara tepat**

Misi ini mencakup upaya umum dalam penguatan kemandirian ekonomi masyarakat dan kemandirian keuangan daerah.

---

**Misi 4 :**

**Meningkatkan kualitas sumber daya manusia beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Kuasa**

Misi ini mencakup upaya umum dalam meningkatkan keunggulan sumber daya manusia pada aspek pendidikan dan kesehatan.

---

**Misi 5 :**

**Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana/prasarana publik serta infrastruktur wilayah dalam mengoptimalkan perkembangan wilayah dan konektivitas antar wilayah**

Misi ini mencakup upaya umum dalam meningkatkan jangkauan dan kualitas infrastruktur wilayah.

---

**Misi 6 :**

**Mendorong terciptanya ketentraman dan ketertiban umum serta kehidupan berbangsa, bernegara, dan bermasyarakat**

---





Misi ini mencakup upaya umum dalam memelihara ketertiban dan ketentraman masyarakat.

**Misi 7 :**

**Memelihara kelestarian lingkungan dan sumber daya alam pada wilayah pulau dan pesisir, dataran rendah serta pegunungan dalam mendukung keberlanjutan pembangunan**

Misi ini mencakup upaya umum dalam melestarikan lingkungan hidup dan sumber daya alam serta penanganan bencana.

Keseluruhan misi di atas, diarahkan dalam upaya mewujudkan visi RPJMD Kabupaten Sinjai tahun 2018–2023. Keselarasan antara pokok-pokok visi dengan misi RPJMD Kabupaten Sinjai tahun 2013 – 2018, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Penjelasan Misi RPJMD  
Keselarasan antara Pokok Visi dan Misi**

No	Pokok Visi	Misi
1.	<b>Mandiri</b>	1. Mewujudkan kesejahteraan masyarakat melalui kolaborasi pemerintah, pelaku usaha, dan kelompok-kelompok masyarakat dan investasi serta pemanfaatan penadapatan daerah
2.	<b>Berkeadilan</b>	2. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik 3. Mewujudkan peran kab sinjai sebagai penyelenggara pel. dasar serta pusat pel bidang strategis
3.	<b>Unggul dan Religius</b>	4. Meningkatkan kualitas SDM beriman dan bertakwa kpda Tuhan yg Maha Kuasa 5. Mendorong terciptanya kentenraman dan ketertiban umum
4.	<b>Unggul dan Berdaya Saing</b>	6. Memelihara kelestarian lingkungan dan SDA wilayah pulau, pesisir, dataran rendah, pegunungan
5.	<b>Berdaya Saing</b>	7. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana publik serta infrastruktur wilayah

Sumber: RPJMD Kab. Sinjai 2018-2023.

Misi dalam RPJMD Kabupaten Sinjai Tahun 2018-2023, berpedoman pada misi RPJMN Tahun 2015 – 2019, misi RPJMD Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2013 - 2018 yang mana terdapat



keselarasan hubungan yang kuat antara dokumen perencanaan dimaksud. Menelaah visi, misi, dan program kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih ditujukan untuk memahami arah pembangunan yang akan dilaksanakan selama kepemimpinan kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih dan untuk mengidentifikasi faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan perangkat daerah yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah tersebut.

Hasil identifikasi perangkat daerah tentang faktor-faktor penghambat dan pendorong pelayanan perangkat daerah yang dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih ini juga akan menjadi input bagi perumusan isu-isu strategis pelayanan perangkat daerah. Dengan demikian, isu-isu yang dirumuskan tidak saja berdasarkan tinjauan terhadap kesenjangan pelayanan, tetapi juga berdasarkan kebutuhan pengelolaan faktor-faktor agar dapat berkontribusi dalam pencapaian visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah terpilih.

Untuk melihat faktor penghambat dan pendorong pelayanan Kantor Kecamatan Sinjai Timur terhadap pencapaian Visi, Misi



dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Sinjai dapat dilihat pada tabel 3.2 berikut ini:

**Tabel 3.2.**  
**Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan PD Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah**

VISI: Terwujudnya masyarakat Sinjai yang mandiri, berkeadilan dan religius melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang unggul berdaya saing				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH Terpilih	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
1	<p><b>Misi 1:</b> Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik melalui penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, efisien, bersih, profesional, transparan, dan partisipatif</p>	<p>Kegiatan pelayanan masyarakat belum optimal mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yg efektif, efisien, profesional, transparan, dan partisipatif</p>	<p>Sumber daya masyarakat masih terbatas</p>	<p>Ketersediaan loket pelayanan untuk pos pengaduan, kritik dan masukan masyarakat, serta pemanfaatan teknologi informasi</p>
		<p>Kapasitas dan kapabilitas kelembagaan pemerintah belum optimal mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik untuk melaksanakan pelayanan publik yang berkualitas</p>	<p>Spesifikasi pendidikan sumber daya aparatur masih kurang</p>	<p>Pelaksanaan kegiatan Bimtek, Diklat, Workshop, Sosialisasi</p>
2	<p><b>Misi 2:</b> Mewujudkan peran Kabupaten Sinjai sebagai penyelenggara pelayanan dasar yang memuaskan serta sebagai pusat pelayanan pada bidang-bidang strategis</p>	<p>Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur</p>	<p>Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur</p>	<p>Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur</p>



VISI: Terwujudnya masyarakat Sinjai yang mandiri, berkeadilan dan religius melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang unggul berdaya saing				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH Terpilih	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
3	<b>Misi 3 :</b> Mewujudkan kesejahteraan masyarakat melalui kolaborasi pemerintah, pelaku usaha dan kelompok-kelompok masyarakat dalam berkembangnya iklim usaha dan investasi serta pemanfaatan pendapatan daerah secara tepat	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur
4	<b>Misi 4 :</b> Meningkatkan kualitas sumber daya manusia beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Kuasa	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur
5	<b>Misi 5 :</b> Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana/ prasarana publik serta infrastruktur wilayah dalam mengoptimalkan perkembangan wilayah dan konektivitas antar wilayah	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur
6	<b>Misi 6 :</b> Mendorong terciptanya ketentraman dan ketertiban umum serta kehidupan berbangsa, bernegara, dan bermasyarakat	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur



VISI: Terwujudnya masyarakat Sinjai yang mandiri, berkeadilan dan religius melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia yang unggul berdaya saing				
No	Misi dan Program KDH dan Wakil KDH Terpilih	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
7	<b>Misi 7 :</b>  Memelihara kelestarian lingkungan dan sumber daya alam pada wilayah pulau dan pesisir, dataran rendah serta pegunungan dalam mendukung keberlanjutan pembangunan	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur	Tidak berkorelasi langsung dengan tugas dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur

Sumber: Olah data Kasubbag Program dan Keuangan (2018)

### 3.3 TELAAHAN RENCANA TATA RUANG WILAYAH DAN KAJIAN LINGKUNGAN HIDUP STRATEGIS

Seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan terkait dengan tugas pokok dan fungsi Kantor Kecamatan Sinjai Timur, khususnya kegiatan yang menggunakan ruang, senantiasa mempedomani dan memperhatikan pola pemanfaatan ruang yang sudah ditetapkan dalam dokumen RTRW dan menetapkan prinsip pembangunan berkelanjutan dan berwawasan lingkungan berdasarkan KLHS. Salah satu aspek penting dalam menunjang pelaksanaan pembangunan diberbagai bidang, tentunya pembangunan/pengembangan sumber daya manusia. Oleh karena itu, peningkatan dalam pelayanan publik merupakan bagian dari sistem pembangunan yang dilaksanakan oleh semua komponen masyarakat dan pemerintah.



### **3.4 PENENTUAN ISU-ISU STRATEGIS**

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan rencana pembangunan daerah untuk melengkapi tahapan-tahapan yang dilakukan sebelumnya. Identifikasi isu yang tepat dan bersifat strategis meningkatkan akseptabilitas prioritas pembangunan, dapat dioperasionalkan dan secara moral serta etika birokratis dapat dipertanggungjawabkan.

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi perangkat daerah adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi perangkat daerah di masa depan. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang. Suatu isu strategis bagi perangkat daerah diperoleh baik berasal dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi perangkat daerah di masa 5 (lima) tahun mendatang.



Metode penentuan isu-isu strategis pelayanan perangkat daerah antara lain dapat dilakukan dengan cara:

1. Dibahas melalui forum *Focussed Group Discussion* (FGD) dengan melibatkan para pakar yang memiliki pengalaman merumuskan isu-isu strategis.
2. Menggunakan metode pembobotan dengan cara sebagai berikut:
  - a. Menentukan skor terhadap masing-masing kriteria yang telah ditetapkan;
  - b. Melakukan penilaian isu strategis terhadap kriteria yang telah ditetapkan berdasarkan skala tersebut pada angka b);
  - c. Menghitung rata-rata skor/bobot setiap isu strategis dengan mengakumulasikan nilai tiap-tiap isu strategis dibagi jumlah peserta.

Berdasarkan permasalahan, baik yang telah dikemukakan melalui faktor penghambat dan pendorong pelayanan SKPD terhadap pencapaian visi, misi dan program kepala daerah dan wakil kepala daerah, permasalahan Kantor Kecamatan Sinjai Timur berdasarkan Sasaran Renstra serta faktor penghambat dan pendorong keberhasilan penanganannya, maka dapat dikemukakan beberapa isu strategis sebagai berikut:



Tabel 3.3.  
Nilai Skala Kriteria

No	Isu Strategis	Nilai Skala Kriteria Ke-						Total Skor
		1	2	3	4	5	6	
1	Belum optimalnya partisipasi dan kerjasama stakeholders dengan Kantor Kecamatan Sinjai Timur terkait koordinasi kegiatan-kegiatan yang ada di wilayah Kecamatan	20	10	20	10	15	25	100
2	Belum optimalnya pelayanan publik di Kantor Kecamatan Sinjai Timur	20	10	20	10	15	25	100
3	Belum optimalnya kapasitas aparatur Kantor Kecamatan Sinjai Timur	20	10	20	10	15	25	100
4	Masih kurangnya partisipasi masyarakat dalam pengembangan pariwisata, kreatifitas, inovasi dan kompetensi daya saing	0	10	20	10	15	25	80
5	Belum optimalnya kualitas SDM petugas dan pelaku usaha pariwisata	0	10	20	10	15	25	80